

## Zijn wij te oud?

Vreemde vraag?

Ik vind van niet!



Te pas en veel te onpas hoor je dat wij, senioren of ouderen, plaats moeten maken voor de jeugd. We kunnen immers de moderne ontwikkelingen niet meer bijbenen. We vergeten te snel, begrijpen te weinig van de nieuwe technieken, worden steeds maar trager en zijn te duur. En dan hoor je bijvoorbeeld bij een afscheid van de gemeenteraad een vertrekkend raadslid zeggen: “Ik ben nu 65 en het wordt tijd dat ik het stokje aan een jonger iemand overgeef.” Bij

datzelfde afscheid van die man vertrok ik ook uit hetzelfde college, maar ik vond niet dat ik mijn plaats persé aan een jongere moest afstaan. Als je nog fit ben, al je geestelijke vermogens nog hebt en ook nog levenservaring hebt, is het vaak helemaal niet nodig om plaats te maken voor de jeugd. Wij ouderen zijn n.l. ook nodig in het hedendaagse leven. Denk alleen al eens aan de factor kinderoppas. Waar zouden onze kinderen blijven als velen van ons niet, soms bijna dagelijks, op hun kinderen zouden passen, hen naar school zouden brengen en weer ophalen? Ze zouden met hun agenda's moeten goochelen, afspraken moeten verzetten, op andere tijden moeten beginnen met hun dagelijkse werk. Gelukkig zijn opa en oma er dan nog! Scheelt ook weer flink wat geld voor de bijdrage in de kosten van de crèche, kinderopvang of naschoolse opvang. En als het effe kan duwen ze opa en oma ook nog in een regeling, waardoor ze met die oppasbezigheden nog een zakcentje bij kunnen verdienen. Als ze tenminste een diploma kinderoppas hebben.

En wij senioren zijn voor veel bedrijven één of twee dagen ook vaak nuttig voor het wegwijs maken van nieuwe arbeidskrachten in een bedrijf of om deze mensen op te leiden. Dat scheelt weer een aardige slok op een loonborrel voor het bedrijf. En voor de betrokken werknemer ook weer een aardige bijverdienste, maar dan wel hopen dat hem of haar niets overkomt, want dan is Leiden in last. En Tafeltje Dek Je kan uitstekend bemenst worden door wat oudere dames en heren, die zo nog een zinvolle dagbesteding hebben. Of ze schikken de bloemen in een ziekenhuis, brengen de post rond in het verzorgingstehuis of schillen een appeltje voor de patiënten in het verpleeghuis. En zo verdienen ze een appeltje voor de dorst. Hopen ze!



Op de werkvloer echter kunnen ze ons (bijna) niet meer gebruiken. Te oud, te langzaam van begrip, te weinig kennis van de moderne technieken, te vaak ziek, zwak en misselijk, ook al sporten we ons bijna een breuk, of te duur. Dus beslissen ze, dat wil zeggen de hogere kader, dat de ouderen er uit moeten. Plaats moeten maken voor jongere en dynamische krachten, die een uitdaging zoeken en ook aan willen gaan in een bedrijf met groeipotentie en waar de promotiekansen voor het oprapen liggen. Natuurlijk is een goede opleiding op hoger niveau zeer gewenst, omdat anders onze kennis tekortschiet.

En door wie wordt dat allemaal bepaald. Juist, door de chieff executive officer van het bedrijf. Meestal een man van achter in de vijftig, begin zestig, die het nog wel allemaal schijnt te kunnen begrijpen en bijbenen. Deze lieden zijn niet te oud, snappen de moderne ontwikkelingen nog wel allemaal, zijn nog rap van geest en hebben nog het volledige overzicht over wat zij aan dagelijks werk moeten verrichten. Dat alles natuurlijk dank zij een goede directieraad en een uitmuntend en effectief werken directiesecretariaat. En dat alles wordt zeker gestimuleerd door de rianten bonussen die uitgekeerd worden en dat niet alleen in Goede Tijden, maar ook in Slechte Tijden.



Wij te oud? Soms wel, maar meestal kunnen we best nog een hele tijd goed mee, al of niet in een wat lagere versnelling, maar dat kan in deze snelle tijd geen kwaad. Er is immers nog altijd het spreekwoord: “Haastige spoed is zelden goed.” En dat doet z'n naam alle eer aan. De moderne tijd is soms zo snel dat er geen tijd is om alles nog eens rustig op een rijtje te zetten, de tijd te nemen om tot een afgewogen oordeel te komen en dan tot een verantwoorde beslissing te komen. Dus denken we aan het andere spreekwoord: “De duivel is oud en z'n moer is nog ouwer.”

Reageren? [a.dekok@kbogoes.nl](mailto:a.dekok@kbogoes.nl)

Augustinus