

Zakkenvullers?



Geen dankbaarder onderwerp aan de bar of op verjaardag dan de (top)salarissen in de publieke sector en het bedrijfsleven en u kunt het geloven of niet, maar onze voormalige Zeeuwse premier Jan Peter Balkenende speelt daar nog steeds een belangrijke rol in. Gelukkig leeft hij nog, maar hij regeert met de Balkenendenorm wel over zijn politieke graf heen. Een echter overlever dus.

In de jaren dat hij het land bestierde was er al veel te doen over de salarissen van allerlei toppers in het landsbestuur, de publieke sector en het bedrijfsleven. Soms werd je er ook akelig van. Denk aan die bankzitter van ABN AMRO die bij zijn vertrek meer dan 20 miljoen euro opstreek als dank voor de uitverkoop van zijn bankje. Denk aan de vertrekpremies van falende ceo's, commissarissen, directeuren - bestuurders, managers, enz. De verklaring was dan veelal dat dit bij hun aanstelling zo was afgesproken en daarom niet genegeerd kon worden. Alleen, bij die afspraken werd uitgegaan van positieve resultaten en goed bestuur van die man of vrouw en niet van falend beleid of slecht toezicht. En was en is het niet zo dat goede prestaties beloond worden en slechte afgestraft? Edoch, niet altijd in de top, daar worden slechte prestaties vaak ook met goud beloond. Een mooi Nederlands woord daarvoor is "de gouden handdruk".

Nu kunt u denken dat nu een tirade op de "topsalarissen" zal volgen, maar dan moet ik u teleurstellen. Waarom? Omdat er ook in dit soort zaken van allerlei wordt uitgekraamd wat kant noch wal raakt. Dat kun je vrij vertalen in "oeverloos gezwam". Je kunt ook merken dat bijvoorbeeld veel kritiekleveraars onbekend zijn in de fruitsector, want ze vergelijken vaak "appels met peren". Ze maken een hoop lawaai over het salaris van bijvoorbeeld Gerrit Zalm van "de bank anno nu" en niet over de onwaarschijnlijk hoge "beloningen" in sporten als voetbal, tennis, basketbal, enz.? Of vindt u het normaal dat ene van Persie of Robben meer dan € 6.000.000,00 per jaar opstrijken voor zeg maar 65 wedstrijden in een jaar met de bijkomende trainingen en reizen naar soms verre, maar vaker nabije (luxe) oorden. En dan zullen we het over lieden als Messi en Ronaldo nog maar niet hebben. Daar zijn de twee eerder genoemden nog maar kleine jongens bij.



Een ander hardnekkig misverstand zijn de salarissen van de politici. Zij maken vaak werkweken van 70 tot 80 uur dat wordt ook van hen verwacht. Ze mogen maximaal € 178.000,00 verdienen. Natuurlijk nog niet mis, maar ze moeten er wel veel voor "laten staan", zoals dat in de volksmond wel genoemd wordt. Wat ze eigenlijk laten staan is nooit wetenschappelijk onderzocht, misschien laten ze "het wel zitten of liggen". En die directeuren van al die liefdadigheidsinstellingen. Als je "de man in de straat" moet geloven, vullen die hun zakken al helemaal en dat gaat dan ten koste van "Jan met de pet", de zieke walvissen, de goede doelen in donker Afrika, de smeltende gletsjers in Zuid Amerika en het rijzende water in Azerbeidzjan. Topsalarissen verdienen ze, graaiers zijn het, zakkenvullers!

Je krijgt dan de neiging om in dat koor mee te gaan balken. Alleen kun je het beste even wachten met een dergelijk ezelachtig gedrag, want er is een weekblad in ons dierbre land dat ieder jaar bekendmaakt wie allemaal wat verdient. En die ranglijst is "zonder aanzien des persoons". Je komt er de hoogedelachtbare voorzitter van de Hoge Raad tegen, maar ook de opperman op het bouwwerk, de conciërge van de probleemschool en de weledelgestrenghe heer van het ministerie. De directeur van het KWF ontbreekt evenmin op de lijst, net als de grote baas van het Gebrokenvoetziekenhuis. Als je die jaarlijkse "verdienlijst" van dat blad goed doorneemt, dan kun je niet anders slotsommen dat de salarissen van de zogenaamde "grootverdieners, graaiers, zakkenvullers en profiteurs wel meevallen in verhouding tot de verantwoordelijkheid die ze hebben. Van hen wordt immers wel verwacht dat ze in hun bedrijven winst maken, zorgen voor voldoende werk en voorkomen dat er mensen ontslagen worden en dat die mensen ook nog een goed pensioen hebben, een dertiende maand, extra verlofdagen, een rijkelijk gevuld kerstpakket en enkele keren per jaar een leuk bedrijfs- uitstapje of feestavond.



Zakkenvullers? Ze zijn er zeker, maar niet zoveel dat je er je nek over breekt en het overgrote deel van deze mensen moet net zo hard voor hun "dagelijkse brood" werken als hun medemensen in een lagere salarisschaal. Daarom, het met de rijdende rechter te zeggen: "Dat is mijn mening en daar zult u het mee moeten doen."