

## Leiderschap



Laten we het in de laatste Hersenspinsel van 2016 eens over Leiderschap hebben. Ik weet, ik weet het, een gewaagd onderwerp, waar ik me op glad ijs begeef. Maar ja, het zit nu eenmaal en het wil er niet uit.

In alle mogelijke verbanden hoor je dat het in de wereld aan leiderschap ontbreekt. Of het nu in de politiek, bedrijfsleven, zorg of sportwereld is. Er schijnen geen leiders meer te zijn en als ze er zijn, dragen ze een waas van niet helemaal of helemaal niet brandschoon zijn. We hebben altijd

wel een smoes om op iemand af te geven als hij of zij volgens ons of andere lieden geen, te weinig of verkeerd leiderschap vertoont. En dat geeft dan aanleiding tot heel wat gesmoes achter de rug van de smoeshanen om.

Blijft natuurlijk staan wat je onder leiderschap verstaat. En dan snuffel je zo op het wereldwijde web rond wat daar allemaal over gezegd en geschreven wordt en dan zie je door de bomen het bos niet meer. Soms was er geen touw aan vast te knopen en om vastigheid gaat het uiteindelijk bij leiderschap. Uiteindelijk kwam ik dan toch één enkel zinnetje tegen, waarvan ik vond dat het klip en klaar weergaf wat je onder leiderschap kunt verstaan: 'Leiderschap is het geheel aan leiding geven aan medewerkers en volgelingen volgens een bepaalde lijn.' Misschien bent u het daar niet mee eens, maar dat kan ik niet helpen, maar dat is het voordeel van onze democratie: Je mag een eigen mening hebben!

Leiderschap heb je in vele soorten en maten. Er zijn mensen die dat hebben door een door een natuurlijk overwicht. Je hebt er ook die daarbij de harde hand noteren niet gehinderd door enige deernis met degenen die aan hun 'zorgen' zijn toevertrouwd. En er zijn mensen die in hun leiderschap groeien door de ervaringen die zij in hun leven opdoen.

Van alle soorten leiderschap zijn wel duidelijke voorbeelden te geven, maar dan wordt het een hele litanie ofwel een gebed zonder eind. En als ik u zo'n gebedenreeks van leiders zou voorschotelen, zou u het deels daar mee eens zijn en gedeeltelijk ook weer niet. En waarom dat is?

Wel, wij Nederlanders weten het altijd beter dan een ander. We zijn niet voor niets het volk van de opgeheven vinger. We lezen anderen graag de les, waar we die voor ons zelf overslaan. En daarbij vergeten we niet ons stevig op de borst te kloppen. Echter zelf leiderschap erkennen, komt in ons woordenboek niet voor en zo ja, dan alleen in het 'moeilijke woordenboek'.



Wat verwachten wij van een goede leider? Menig hooggeleerde heer of dame

met of zonder of verzonnen titel, zou daarop antwoorden: 'Dat is een goede vraag, die niet eenvoudig te beantwoorden is'. En dan volgt er een heel betoog waaraan op het einde geen touw meer aan vast te knopen is en waarbij de betreffende hooggeleerde dame of heer herhaaldelijk onderbroken wordt, die een soortgelijk iemand, die het niet met de vorige spreker of speakster eens is en dat heeft dan weer een gebed zonder eind tot gevolg. En we bidden al zo weinig meer in onze westerse 'beschaving'. En wat er dan beweerd wordt in dat eindeloze gepalaver, komt dan weer niet overeen met onze gedachte over leiderschap. Want wij verwachten dat onze leiders naar ons, HET VOLK, luisteren. En dan heb je weer de volgende hindernis en wel het feit dat er vele soorten 'volk' zijn. En die hebben ook weer een eigen mening, waarvan we vinden dat de leiders en leidsters die moeten uitdragen. Nee, niet zo maar aan voldoen, maar u i t d r a g e n. En wat krijgen we dan? Allerlei soorten leiders, die allemaal een eigen achterban hebben van lager opgeleiden en hoger opgeleiden en alles wat daar tussen zit. Of een achterban van arbeiders en bedienden, zoals ze in België zeggen. Van Christelijk, Islamitisch of niet gelovig gerichte lieden en alles wat daar weer tussen zit en op het gebied van religies is dat een hele stoet van gelovenden. Daardoor krijgen we allerlei soorten leiders, die verwachten dat wij hen blindelings volgen, wat dan weer leidt tot een, op z'n Bijbels gezegd, een "Babylonische spraakverwarring". En wat dat betekent weten de Bijbelkenners onder u beter dan de niet bijbelvasten.



Leiders? Er zijn er genoeg en ook goede, maar we zouden hen eens op hun woord en blauwe ogen moeten geloven en hun beweringen niet altijd afkraken of op z'n minst in twijfel trekken. Twijfelaars zijn er genoeg. Niet alleen in allerlei slaapkamers over de hele wereld, maar ook gewoon personages die om ons heen lopen. Laat de ECHTE leiders opstaan en geef hen een kans om ons te leiden.

*Augustinus*