

## Zijn wij te oud?



Het zal u niet ontgaan zijn. Momenteel woedt er een strijd rondom onze pensioenen, de waarde ervan, wanneer ze moeten ingaan, wel of geen hogere premies, bevrozing van die pensioenen en nog veel meer. Voor mij als leek te moeilijk om dat allemaal goed te kunnen volgen, laat staan te snappen. Wat ik wel snap is, dat iemand met een gebroken pensioen te kort komt er samen met zijn of haar AOW van te kunnen leven. En dat hij of zij soms tot aan het eind van zijn of haar pensioen hetzelfde bedrag krijgt.

Jarenlang, je kunt wel zeggen: eeuwenlang, was het een vaststaand gegeven dat je op je 65<sup>ste</sup> verjaardag met pensioen ging. Dat wil zeggen, als je zelf een pensioen had afgesloten of er één voor je was afgesloten. Zo niet, dan was het armoe geblazen. Er ontstond meer zekerheid toen vaders Drees ervoor zorgde dat de AOW er kwam. Iedere Nederlandse burger kreeg, zodra hij of zij 65 jaar werd, van staatswege een pensioen(tje). Dat gold voor arm en rijk, zelfs hare majesteit en haar verwanten kregen vanaf 65 jaar deze financiële zekerheid, zodat zij ook rustig van hun oude dag konden of kunnen genieten.

Edoch... toen in 2008 de financiële pleuris uitbrak raakte ons pensioenland in last. De aandelen zakten in waarde, er werd minder winst geïncasseerd en de pensioenfondsen verminderden in waarde. Er moesten maatregelen getroffen worden en onder meer als gevolg daarvan wordt de AOW-leeftijd in stappen verhoogd tot 67 jaar. Wat dat voor velen tot gevolg heeft, hoef ik u hier niet uit te leggen. Er wordt in ieder geval verwacht dat je nu wel zo gezond bent dat je werkt tot je 67 jaar wordt.

En dat vind ik nu vreemd. Waarom? zult u vragen. Eigenlijk heel simpel. Zodra de raden van bestuur, de raden van commissarissen en de aandeelhouders van mening zijn dat er door een bedrijf te weinig verdiend wordt, wordt er, zoals het eufemistisch wordt uitgedrukt, “in de organisatie gesneden”. In gewoon Nederlands betekent dit dat er, veelal grote aantallen, werknemers worden ontslagen en heel vaak zitten daar flink wat oudere werknemers bij. De reden daarvan is dat zij te duur worden, omdat ze zo oud zijn, het werktempo niet meer zouden kunnen bijbenen, ze zich minder nieuwe technieken of administratieve vaardigheden kunnen eigen maken, dat ze sneller ziek kunnen worden, waardoor “men” vindt dat ze teveel verdienen. Dus weg ermee! Het klinkt cru, ik weet het, maar zo komt het vaak wel over.



Kijk en dat vind ik vreemd. Aan de ene kant worden de medewerk(st)ers geacht langer te werken, omdat er minder arbeidskrachten, en dan ook nog later vanwege hun studies, beschikbaar komen en aan de andere kant zijn die mensen te duur omdat ze minder snel op sommige ontwikkelingen reageren, die minder vlug opnemen. Dat ze een schat aan ervaring en kennis bezitten, die de “snelle jongens en meisjes” niet hebben, wordt gemakshalve over het hoofd gezien. Als ze het niet weten zoeken ze dat immers even snel op met de iPad, de App. of een andere technische vinding.

Wij moeten wel willen toegeven dat we op sommige gebieden tempo en vaardigheden te kort komen. Dat is geen schande. En we moeten dan wel bereid zijn om een stapje terug te doen en wat minder te verdienen om toch aan het werk te kunnen blijven. We moeten dus durven toegeven dat we te oud zijn om bondscoach van het Nederlands elftal te zijn of ceo van NS, PostNL of Philips. Of, om het lager te zoeken dat het chef zijn van een afdeling planning of vervoer ook wel eens teveel kan zijn, maar het is natuurlijk niet zo dat we alleen nog maar geschikt zijn voor “chef lege dozen”. De ervaring van de ouderen is onmisbaar, ondanks alle technisch vernuft wat er op deze aardkloot verschijnt.



En daarom is het misschien goed om er over te denken of er wel of geen “Dag van de volle dozen moet komen” waarop aan de afgeschrevenen door hun ceo, president directeur, (president) commissaris of hoofdaandeelhouder een volle doos met euro's wordt geschonken als dank voor alle kennis en werkkracht die zij nog inbrengen in het bedrijf. Het is maar een idee.

*Augustinus.*